

トリプル改定まで1年2カ月。現在も制度改定の議論、真っ只中！

令和6年(2024年)医療・介護・傷害保険のトリプル改定に向けて、社会保障審議会にて財務省VS厚労省及び現場による議論がなされています。現時点での見送り、先送り事項や各項目を見てみましょう。

DX化

新しい方向性に取り組みない事情の一つが人手不足。ICT化を活用したDX化などを推進し、人手不足という環境を変えていきましょう！

制度改定のポイント	
●2割負担対象者の拡大	不透明・夏頃決定
●通所介護事業所による訪問サービスの提供	ほぼ確定
●介護事業所の財務表の公表の義務化	決定
●居宅介護支援事業所による予防支援事業指定	ほぼ確定
●処遇改善加算の一本化	ほぼ確定
●福祉用具のレンタル対象商品の見直し	微妙
●科学的介護を訪問介護・居宅介護支援にも	ほぼ確定

※ 参考文献: https://care.kaigor.com/news/2024kaitei_point/

●要介護1、2、総合事業への移行：見送り

要介護1、2を軽度者とし、訪問介護・通所介護・居宅介護支援などのサービスを総合事業へ移行する案。介護保険の介護給付サービスから切り離し、市町村事業である総合事業へ移行するというもの。サービスの質の低下、サービス提供事業所の撤退などが危惧され、世論の猛反対を受ける。

●ケアプラン有料化：見送り

居宅介護支援事業所のケアマネジャーが作成するケアプランは自己負担がないが、ケアプランに自己負担を徴収すべきと言う案。ただ、ケアマネジャーは公平中立性が求められ、ケアプラン作成以外にも地域支援や給付管理などの公共性の高い業務を行っているため、自己負担徴収はふさわしくない。

●2割負担対象者の拡大：先送り

現在、介護保険対象者の9割以上が1割負担に該当。これを見直し、2割負担者の割合を増やすという案。2割負担になるということは、介護サービス利用に伴う自己負担が2倍になることを意味する。急激な負担増は家計に大きな影響を与え、在宅サービスの利用を控えたり、施設利用費が払えなくなるという場合も想定されるが、この夏頃に決定する。

ういず・ユー各事業所のご案内

※株式会社ウイズハートの新規事業ウイズハートセキュリティは2023年2月1日(水)、勝田台北に事業所を移転しました。

開設主体：ウイズユー株式会社	八千代市勝田台4-13-7	TEL：047-405-9500
居宅介護支援事業所 ういず・ユー 支え愛	八千代市勝田台4-13-7	TEL：047-405-3810
居宅介護支援事業所 ういず・ユー 支え愛 四街道	四街道市鹿渡933-296 123ビル201	TEL：043-304-8687
居宅介護支援事業所 ういず・ユー 支え愛 志津	佐倉市中志津1-6-2 101号	TEL：043-312-1975
居宅介護支援事業所 ういず・ユー 支え愛 緑が丘	八千代市大和田新田76-43 加瀬ビル2A	TEL：047-455-3107
訪問介護事業所 ういず・ユー 野の花ケアステーション八千代	八千代市大和田新田76-43 加瀬ビル2A	TEL：047-411-8722
訪問介護事業所 ういず・ユー 野の花ケアステーション	四街道市鹿渡933-296 123ビル201	TEL：043-312-7380
訪問介護事業所 ういず・ユー 野の花ケアステーション成田	成田市不動ヶ岡2154-4	TEL：0476-37-4316
訪問看護事業所 白ゆり訪問看護ステーション	佐倉市西志津4-7-8	TEL：043-310-6722
住宅型有料老人ホーム ういず・ユー 村上ホープリビング	八千代市村上南1-1-13	TEL：047-407-0765
住宅型有料老人ホーム ういず・ユー 高津ホープリビング	八千代市高津507-2	TEL：047-458-8222
住宅型有料老人ホーム ういず・ユー 緑が丘ホープリビング	八千代市大和田新田947-7	TEL：047-458-4094
サービス付き高齢者向け住宅 ういず・ユー ホープリビング成田	成田市不動ヶ岡2154-4	TEL：0476-37-3206
サービス付き高齢者向け住宅 ういず・ユー ホープリビング千葉北	千葉市花見川区大日町1386-1	TEL：043-307-9710
サービス付き高齢者向け住宅 ういず・ユー ホープリビング八千代緑が丘	八千代市緑が丘西7-4-3	TEL：047-411-8111
サービス付き高齢者向け住宅 ういず・ユー ホープリビング佐倉志津	佐倉市西志津4-6-7	TEL：043-312-3500
小規模多機能型居宅介護施設 ういず・ユー 志津ホーム	佐倉市西志津4-6-7	TEL：043-312-3505
デイサービス ういず・ユー 早稲田イーライフ佐倉	佐倉市表町1-3-3	TEL：043-310-6748
デイサービス ういず・ユー 勝田台デイスロン	八千代市勝田台4-27-11	TEL：047-405-5160
デイサービス ういず・ユー 村上ホープリビング	千葉県八千代市村上南1-1-13	TEL：047-407-0760
デイサービス ういず・ユー ホープリビング成田	成田市不動ヶ岡2154-4	TEL：0476-37-4326
ういず・ユー デイサービス 一歩	八千代市村上2811	TEL：047-481-3190
ういず・ユー デイサービス リハビリパイブ緑が丘	八千代市緑が丘西7-4-3	TEL：047-411-8141
ういず・ユー デイサービス リハビリパイブ四街道	四街道市鹿渡933-134	TEL：043-312-1114
運営会社：株式会社ウイズハート	八千代市勝田台4-13-7	TEL：047-411-7282
介護の住まい紹介「ウイズ」	八千代市村上南1-1-13 1F	TEL：047-407-3371
千葉求人センター	八千代市村上南1-1-13 1F	TEL：047-409-8787
ウイズハートセキュリティ	八千代市勝田台北1-8-21 KSビル2F	TEL：047-407-4615

通信
February 2023 <Vol.75>



現在の超少子高齢化社会において、介護保険に係る給付費が財政を圧迫していることは誰の目から見ても明らかです。そんな中、令和6年(2024年)度の介護保険法改正に向けた財務省VS厚労省、そして現場の声による議論がなされています。介護の現場で働く人たちが仕事に大きな影響を及ぼす制度の改正です。この1年2カ月先を先読みして、2022年にリニューアルオープンした『野の花ケアステーション八千代』では、状況を注視しながら成すべき対策を立てています。

野の花ケアステーション八千代の変化創出!!



自己負担原則2割?
 デイサービスが訪問介護?
 予防支援指針要件変更?
 福祉用具レンタル対象商品見直し?
 処遇改善加算見直し?

どう変わる?今から備えたい、2024年
 介護保険制度改正のポイントまとめ



ういず・ユー野の花ケアステーション八千代の変化創出!!

居宅介護支援事業所/支え愛緑が丘
TEL: 047-455-3107
訪問介護事業所/野の花ケアステーション八千代
TEL: 047-411-8722
八千代市大和田新田76-43 加瀬ビル2A



野の花ケアステーション八千代ってどんなところですか？

2022年にリニューアルオープン！
千葉県八千代市にある訪問介護事業所です。八千代市・佐倉市・千葉市・船橋市にお住まいの方を対象にした地域に根付いた訪問介護のサービスの提供を行っています。

定期的に研修会を開催し、スタッフの技術の向上と知識の習得に努めています。
ご利用者様の要望に沿った介護サービスを行い、信頼される訪問介護事業所を目指しています。

共生型サービスの創出を目指して

昨年10月より野の花ケアステーション八千代の管理者を担当しております。
以前よりサービス提供責任者（以下、サ責）の全体研修会議を担当しており、各サ責の皆さんとの面識もあったため依頼を引き受けました。

今までは、自社施設（村上、高津、緑が丘、八千代緑が丘、佐倉志津）のご入居者に対しての訪問介護サービスのみを提供しておりましたが、八千代市で介護事業を行う上でより地域に根付いたサービスを行い、今後の課題である『在宅介護の限界値を高める』意味でも、施設入居者以外へのサービスを開始すべきと考え、大沢さんの入職をきっかけに営業・採用活動を始めました。

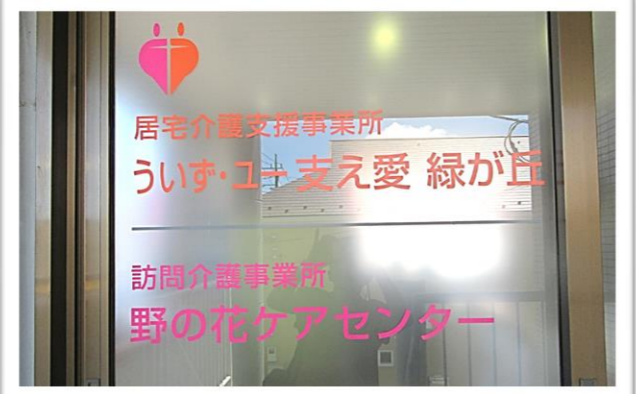
1月現在で既に10件の新規依頼を頂いており登録ヘルパーさんも徐々に増えておりますが、やはり1番の課題は『スタッフの採用』です。
高齢化率の増加と反比例的に生産年齢人口が減少していく中で、如何に求職者から選ばれる事業所となるか？を常に考えながらアップデートしていき、YouTubeやTikTok、Instagram等のSNS活用はもちろん、ハロワ・人材紹介・リクルーティング・※リファラル等々の採用活動、人材定着率向上のための業務効率化・※DX化等、できる事は全て行う必要があると考えております。
また、全国介護労働者の年齢割合のうち4分の1強を占める60歳以上のシニア人材採用にも注力しなければなりません。そのために事務所が商店街にある利点を活かして求人ポスターを貼らせて頂きながら、住宅街や各団地へのポスティング等のアナログ手法も行っております。それだけ、『需要』があるにも関わらず『供給』が伴わずにサービス種別ごとの最多倒産事業所数を誇る訪問介護サービスの様々な課題に着手していく必要があります。

また、R5.2月より障害者総合支援法における居宅介護・重度訪問介護の指定を取得しました。
今後は、以前より求められている地域包括ケアシステムの深化および来年4月に控えている医療・介護・障害保険のトリプル改定を踏まえて、共生型サービスを推進していきたいと考えております。

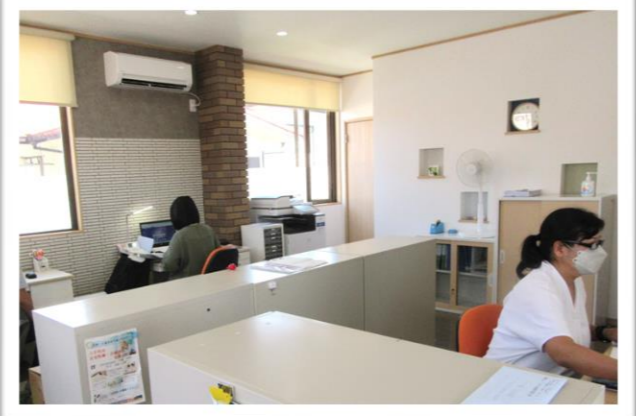


野の花ケアステーション八千代
兼ホープリビング八千代緑が丘
管理者 吉岡 拓哉

※リファラル：推薦・紹介
※DX化：デジタル技術による企業の変革



野の花ケアステーション八千代の事業所には居宅介護支援事業所「支え愛緑が丘」が併設されています。



利用者様へ訪問介護サービスを提供するには、訪問介護事業所がケアプランに沿ったサービスの依頼を受けることから始まります。ここではケアプランは居宅介護支援事業所「支え愛緑が丘」（要介護1～5の場合）や地域包括支援センター（要支援1・2はこちら）のケアマネージャーなどが作成します。



ウイズユーHP



訪問介護とは

介護の専門の資格を持った訪問介護員（ホームヘルパー）が自宅で食事や入浴などのサポートをしてくれる自立支援を目的とした介護保険サービスのひとつです。

※自宅には有料老人ホームやサービス付き高齢者向け住宅など入居系サービスの居室も含まれます。

サービス提供責任者 大沢さん



サービス提供責任者の大沢さんにナビゲートしてもらいました

プロフィール 老健で4年、介護職として相談員補助をしていました。訪問介護に挑戦したく、ういず・ユー“野の花ケアステーション八千代”に入職しました。

訪問介護員（ホームヘルパー）の業務内容

- 資格を持った明るく元気なスタッフが利用者様のご家庭の日常生活をサポートさせていただきます。
- コミュニケーションを取りながら、精神面と身体面の負担を軽減できるよう努めます。

笑顔が一番大切にしています。同じ目線で話してあげることが一番信頼関係を築くのにいいと思ったからです。

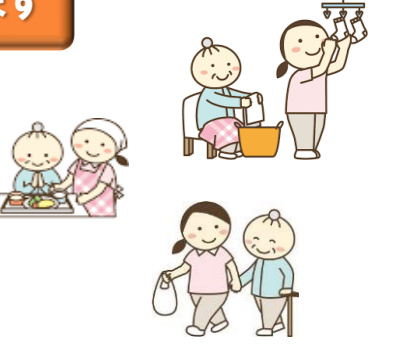


業務は大きく分けて「身体介護」と「生活援助」の2つあります

身体介護

排泄介助 入浴介助 食事介助

生活援助



3分でわかる♪ 野の花ケアステーション八千代

Youtubeで動画が見れます!!
QRコードからin♪ヘルパーさん募集もしてま〜す



野の花ケア八千代 Tiktok



野の花ケア八千代 Youtube

2022年リニューアルオープン!!
訪問介護事業所

働くサ責にインタビュー! 仕事内容もご紹介!

3分でわかる♪ 野の花 ケアステーション八千代